

## POLITIQUE DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET L'EXPLOITATION SEXUELLE

Dernière révision: *11 septembre 2022*

Historique: *Traduit*

### OBJECTIFS

Les objectifs de cette politique sont de protéger toutes les personnes qui s'engagent avec RainShine USA / Australie à travers nos programmes humanitaires et de développement contre les abus de pouvoir et de privilèges sous forme de harcèlement sexuel et d'exploitation et d'abus sexuels.

### PORTÉE

Cette politique s'applique à tous les représentants et partenaires de RainShine sur tous les lieux de travail dans lesquels nous opérons et toutes les activités que nous entreprenons. Y compris, mais sans s'y limiter, les employés, les consultants, les stagiaires, les bénévoles, les entrepreneurs, les partenaires, les membres du conseil d'administration et toute autre personne associée ou travaillant sous contrat, ou par accord avec RainShine USA / Australie à quelque titre que ce soit.

Le respect de cette politique est obligatoire. Les violations de la politique peuvent entraîner des mesures disciplinaires, y compris un licenciement possible et des poursuites pénales, et / ou la résiliation de tout accord verbal / écrit avec la Fondation RainShine.

### APERÇU DU HARCÈLEMENT ET DE L'EXPLOITATION SEXUELS

**Harcèlement sexuel** : Est un type de violence sexiste, qui fait référence à tout acte perpétré contre la volonté d'une personne et qui est généralement fondé sur des normes de genre et des relations de pouvoir inégales. Le harcèlement, les menaces et les abus existent sur un continuum de violence sexuelle qui dévalorise une personne, sa contribution et ses compétences. Cela peut se produire sur le lieu de travail ou dans la communauté, et c'est une violation des droits de la personne.

**Exploitation sexuelle** : Tout abus réel ou tenté d'une position de vulnérabilité, de pouvoir différentiel ou de confiance, à des fins sexuelles, y compris, mais sans s'y limiter, de tirer profit financièrement, socialement ou politiquement de l'exploitation sexuelle d'autrui.

## PRÉVENIR ET RÉPONDRE À L'EXPLOITATION ET AUX ABUS SEXUELS

RainShine reconnaît que la prévention du harcèlement et de l'exploitation sexuels fait partie intégrante de ses programmes humanitaires et veillera à ce que les objectifs suivants de cette politique soient compris et mis en œuvre :

- Tous les programmes et projets sont tenus de cerner les risques de harcèlement, d'exploitation et d'abus sexuels, ainsi que de mettre en œuvre et de surveiller les mesures appropriées pour faire face aux risques cernés;
- Toutes les violations de harcèlement, d'exploitation et d'abus sexuels dont on a été témoin ou soupçonné d'une autre manière doivent être signalées;
- Les réponses aux incidents de harcèlement, d'exploitation et d'abus sexuels doivent être menées de manière respectueuse et la sécurité, la dignité et les droits des survivantes doivent être prioritaires;
- L'assistance aux personnes touchées par des violations est fournie de manière non discriminatoire et de manière à éviter tout préjudice supplémentaire;
- Une copie de cette politique sera mise à la disposition de toutes les personnes impliquées dans la réalisation de la mission et des objectifs de RainShine afin d'intégrer davantage la compréhension et la conformité de cette politique.

## RAPPORTS

Les incidents seront immédiatement signalés au directeur du programme RainShine USA / Australie et enregistrés dans le registre de déclaration des incidents. Chaque affaire sera traitée avec la plus stricte confidentialité et fera l'objet d'un suivi rapide.

## CONFORMITÉ ET SURVEILLANCE

Les représentants de RainShine sont responsables de s'assurer que cette politique est comprise et respectée dans leur travail quotidien. Lorsque des problèmes de conformité sont soulevés, RainShine travaillera avec des représentants pour résoudre ces problèmes.

RainShine surveillera la conformité par le biais d'examens et/ou d'audits et de vérifications de diligence raisonnable. On s'attend à ce que les organisations partenaires mettent en place des mesures appropriées fondées sur les risques pour s'assurer qu'elles-mêmes et leurs fournisseurs se conforment à la présente politique. Le non-respect des exigences peut entraîner la suspension ou la résiliation d'un contrat par RainShine.

AUTORISATION

Je..... (insérer le nom) reconnaissez avoir lu, compris et accepté de me conformer à la politique de lutte contre le harcèlement sexuel et l'exploitation sexuelle de RainShine USA/Australie.

Je comprends et accepte qu'il est de ma responsabilité, en tant que personne employée / engagée par RainShine USA / Australie, d'éviter tout comportement qui pourrait être interprété comme du harcèlement sexuel ou abusif ou de l'exploitation d'une ou de plusieurs personnes.

Je comprends et j'accepte qu'une violation de cette politique peut fournir des motifs pour que mon emploi / engagement avec RainShine USA / Australie soit résilié.

Je comprends également qu'une violation de cette politique pourrait entraîner des poursuites criminelles. J'autorise RainShine USA / Australie à entreprendre toutes les enquêtes nécessaires, y compris les vérifications de casier judiciaire et de références, dans le cadre de mon processus de nomination ou de recrutement.

Nom:

.....

Position:

.....

Signé:

.....

Date: .....